

English

### Information for Whistleblowers

In accordance with § 10 (5) last sentence of Act No. 54/2019 Coll. on the Protection of Whistleblowers of Anti-Social Activity and on Amendments and Additions to Certain Acts (hereinafter referred to as "the Act"), the company 2J Antennas, s. r. o., with its registered office at Štefánikova 61, 085 01 Bardejov, ID No.: 51865700, registered in the Commercial Register of the District Court in Prešov, sec. 36731/P (hereinafter referred to as the "Company") makes information available to potential whistleblowers of antisocial activities in a concise, comprehensible, clearly formulated and easily accessible form in order to fulfil its legal obligation and to act in accordance with its ethics protecting the transparency and legality of the performance of the Company's activities and of all persons acting for and on behalf of the Company. This information does not replace the Company's internal standard within the meaning of Section 10(9) of the Act or the Company's obligation as an employer within the meaning of the first sentence of Section 10(5) of the Act, which the Company, as an employer, performs separately towards its employees through an internal mechanism.

#### Definition of basic terms.

A **notifier** is a natural person who, in good faith, makes a notification to the authority responsible for receiving the notification or to the employer. A natural person who, in good faith, also:

- makes a notification and her employment relationship or other similar relationship has ended if she became aware of information about the anti-social activity during the duration of that employment relationship or other similar relationship,
- makes a notification and her employment or other similar relationship has not yet arisen, if she has become aware of information about anti-social activity during the selection procedure or pre-contractual relations,
- made the announcement anonymously and her identity was revealed,
- has disclosed information about anti-social activity which has come to its knowledge during the selection procedure or in the context of pre-contractual relations and its employment or other similar relationship has not yet come into existence, or during the duration of the employment or other similar relationship or after the employment or other similar relationship has come to an end

**a)** makes a notification through the internal notification screening system and has not been informed of the outcome of the screening or appropriate action has not been taken, and has subsequently made such a notification to the authority competent to receive the notification and has not been informed of the status of the screening or the outcome of the screening within a reasonable period of time,

**b)** has made a notification to the authority competent to receive the notification and has not been informed within a reasonable period of time of the status of the examination or the result of the examination,

**c)** there is a reasonable apprehension that the anti-social activity may constitute an imminent or obvious threat to the public interest,

**d)** there is a reasonable apprehension that it would be liable to be penalised if it were to make a notification to the receiving authority, or, in the particular circumstances of the case, that the receiving authorities would fail to ensure impartial and independent verification of the facts set out in the notification.

The **person concerned** is the natural or legal person against whom the notification is directed.

A **notification** is a statement of facts of which a natural person has become aware in connection with an employment relationship or other similar relationship and which relate to anti-social activity.

A **qualified notification** is a notification that may contribute or has contributed to the detection of a serious anti-social activity or to the identification or conviction of its perpetrator.

A **serious antisocial activity** is any of the following unlawful acts:

**a)** Offences under §168, §170, §170b, §177, §212, §213, §217, §221, §226, §233a, §237 to §240, §243, §243a, §247, §247d, §251a, §252 to §254, §261 to §263, §266 to §268, §271, §278a, §283, §299a, §302, §305, §326 to §327a, §328 to §336b, §336d, §348, §352a, or §374 of the Penal Code,

**b)** a criminal offence for which the Criminal Law provides for imprisonment with a maximum penalty exceeding two years,

**c)** an administrative offence for which a fine may be imposed with an upper limit by calculation,

**d)** an administrative offence for which a fine of at least EUR 30,000.00 may be imposed.

An **employment relationship** is an employment relationship, an agreement for work performed outside the employment relationship, a civil servant relationship or a service relationship.

**Another similar relationship** is in particular the exercise of rights related to participation, administration or management in a legal person, the activity of a person performing the function of a member of the body of a legal person, the activity of a self-employed person, the exercise of rights and obligations arising from a contract, the subject of which is the delivery of goods, the performance of construction work or the provision of services, professional practice, graduate practice, activation activity, volunteer activity.

#### Procedures for making a notification and providing protection

The authority competent to receive the notification is the Whistleblower Protection Office (hereinafter referred to as "the Office"), the public prosecutor's office or the administrative authority competent to deal with an administrative offence which constitutes a serious anti-social activity, or the relevant EU institution, body, office or agency. The notifier shall be entitled to make a notification to any of these authorities, according to the nature and circumstances of the case, in writing or in a procedure and manner which is binding on these authorities. Detailed information is also published on the Authority's website [www.oznamovatelia.sk](http://www.oznamovatelia.sk) or on the websites of the other authorities competent to receive the notification.

When reporting serious anti-social activity that constitutes a criminal offence, a request for

Slovak

### Informácie pre oznamovateľov protispoločenskej činnosti

V súlade s § 10 ods. 5 posledná veta zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len "zákon") spoločnosť 2J Antennas, s. r. o., so sídlom: Štefánikova 61, 085 01 Bardejov, IČO: 51865700, zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu v Prešove odd. Sro vo vložke č. 36731/P (ďalej ako „spoločnosť“) sprístupňuje informácie pre potenciálnych oznamovateľov protispoločenskej činnosti v stručnej, zrozumiteľnej, jasne formulovanej a ľahko dostupnej forme, aby splnila svoju zákonnú povinnosť a konala v súlade so svojou etikou chrániacou transparentnosť a zákonnosť výkonu činnosti spoločnosti a všetkých osôb, ktoré za ňu a v jej mene konajú. Táto informácia nenahrádza vnútornú normu spoločnosti v zmysle § 10 ods. 9 zákona ani povinnosť spoločnosti ako zamestnávateľa v zmysle § 10 ods. 5 prvá veta zákona, ktorú spoločnosť ako zamestnávateľ voči svojim zamestnancom plní osobitne v rámci interného mechanizmu.

#### Vymedzenie základných pojmov.

**Oznamovateľom** je fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi. Za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere:

- urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
- urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo predzmluvných vzťahov,
- urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
- zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu

**a)** urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia alebo neboli prijaté vhodné opatrenia a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

**b)** urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

**c)** je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu,

**d)** je dôvodná obava, že v prípade urobenia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, e orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení.

**Dotknutou osobou** je fyzická alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje.

**Oznámením** je uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

**Kvalifikovaným oznámením** je oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej pachateľa.

**Závažnou protispoločenskou činnosťou** je niektoré z nasledujúcich protiprávných konaní:

**a)** Trestné činy podľa §168, §170, §170b, §177, §212, §213, §217, §221, §226, §233a, §237 až §240, §243, §243a, §247, §247d, §251a, §252 až §254, §261 až §263, §266 až §268, §271, §278a, §283, §299a, §302, §305, §326 až §327a, §328 až §336b, §336d, §348, § 352a alebo §374 Trestného zákona,

**b)** trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,

**c)** správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou výpočtom,

**d)** správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30.000,00 EUR.

**Pracovnoprávnym vzťahom** je pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer.

**Iným obdobným vzťahom** je najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činné osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť.

#### Postupy urobenia oznámenia a poskytovanie ochrany

Orgánom príslušným na prijatie oznámenia je Úrad na ochranu oznamovateľov (ďalej ako „Úrad“), prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra EÚ. Oznamovateľ je oprávnený urobiť oznámenie niektorému z týchto orgánov podľa povahy a okolností prípadu a to písomne alebo postupom a spôsobom, ktorý je pre tieto orgány záväzný. Podrobné informácie sú tiež zverejnené na web stránke úradu [www.oznamovatelia.sk](http://www.oznamovatelia.sk) alebo na web stránkach ostatných orgánov príslušných na prijatie oznámenia.

Pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je trestným činom, je možné podať žiadosť o poskytnutie ochrany prokurátorovi (písomne alebo ústne do zápisnice). Ak prokurátor zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne mu poskytne ochranu a túto skutočnosť písomne oznámi oznamovateľovi, zamestnávateľovi a úradu. Doručením oznámenia o poskytnutí ochrany zamestnávateľovi sa oznamovateľ stáva chráneným oznamovateľom. Oznamovateľ

### English

protection may be made to the public prosecutor (in writing or orally on the record). If the public prosecutor determines that the whistleblower who has made the request for protection has made a qualifying report, he or she shall promptly grant protection to the whistleblower and shall notify the whistleblower, the employer and the Authority in writing of that fact. Upon delivery of the notice of protection to the employer, the whistleblower becomes a protected whistleblower. In lieu of protection, the whistleblower may request that the Attorney General issue a written certification that the whistleblower has made a qualifying communication.

When reporting an anti-social activity that constitutes an administrative offence, a request for protection may be made to the authority competent to deal with the administrative offence (in writing or orally on the record). If the administrative authority determines that the whistleblower who has made the request for protection has made a qualifying notification, it shall immediately grant protection to the whistleblower and shall notify the whistleblower, the employer and the Authority in writing of that fact. Upon delivery of the notice of protection to the employer, the whistleblower becomes a protected whistleblower. In lieu of protection, the whistleblower may request that the administrative authority issue a written acknowledgment that he or she has made a qualifying communication.

The application for protection shall include the name, surname, date of birth and residence of the whistleblower making the application, the place of work of the whistleblower and the name of the whistleblower's employer; the application shall also include details of a close person if he or she is in an employment relationship with the same employer as the whistleblower or is in an employment relationship with an employer who is a dependent of the whistleblower's employer and the whistleblower is also applying for the protection of that close person.

A whistleblower who has not been afforded protection may, within 15 days of receiving notice that he or she has not made a qualifying notification, request, either on his or her own or through the office, that a superior prosecutor or superior administrative authority review the reasons for the failure to provide protection.

An employer may take a legal action or make a decision in an employment relationship against a protected whistleblower to which it has not consented only with the consent of the Authority. The consent of the Authority shall not be required where the employment act is an award of entitlement or an employment act relating to the termination of the employment relationship which is the result of a legal fact which is not within the employer's discretion. A legal act to which the Authority has not given its consent shall be null and void.

If the whistleblower considers that an employment action has been taken against him in connection with the notification with which he disagrees, he may apply to the Office, within 15 days of the date on which he became aware of the employment action, for the suspension of the effect of that employment action. The Authority shall immediately suspend the effect of an employment action under the first sentence if the time limit under the first sentence has been complied with and if the employer does not prove within a reasonable period determined by the Authority that the employment action is not causally related to the notification. The Authority shall issue a certificate of suspension of the employment act and shall deliver it to the employer and the notifier. The Authority shall inform the notifier in writing on receipt of the confirmation of the possibility of applying to the court for an interim measure. The suspension shall end 30 days after the receipt of the confirmation. The service of an application for interim relief on the court within that period shall extend the duration of the suspension until the court's decision on the application becomes enforceable. This protection shall also apply to the persons referred to in Article 1(4) of the Act.

### Internal complaint handling system

Notifications to the Company may be made in writing:

- by electronic mail to the following e-mail address: hr@2j-antennas.com (unless the company's internal standard for a particular group of employees specifies a different address or does not allow employees to give notice in person)
- by post to 2J Antennas, s. r. o., Štefánikova 61, 08501 Bardejov

The company shall acknowledge receipt of the notification to the notifier within seven days of receipt.

The company is obliged to accept any notification.

The investigation of a communication shall be based on its content. If the content of the notification indicates that it is not a notification under the Act but that another authority is competent to deal with the notification, the company shall forward the notification to that authority. It shall inform the notifier of this fact.

The company must verify the notification and notify the notifier of the result of the verification no later than 90 calendar days after acknowledgement of receipt of the notification or, if receipt of the notification has not been acknowledged, within 90 calendar days of the expiration of seven days after receipt of the notification.

Confidentiality of the identity of the whistleblower and the identity of the person concerned shall be preserved in the receipt, verification and registration of notifications.

A written record shall be made of the result of the verification of the notification, summarising the facts stated by the notifier and stating the facts in terms of verifying the veracity of the facts alleged. The result of the verification, including the measures taken, shall be sent in writing by the company to the notifier within the time limit for verification of the notification.

If necessary, the company shall refer the matter for processing under the Criminal Procedure Code or special regulations. The whistleblower shall be informed in advance of such referral, except where informing the whistleblower may frustrate the investigation of the report. The company shall request the result of the investigation to the extent permitted by the special regulation and shall inform the whistleblower of the result within 10 days of receipt of the report.

The company shall inform the whistleblower of the result of the verification of his/her notification in writing, usually by handing it to the whistleblower in person at the workplace against the whistleblower's signature or by sending it by registered letter to the whistleblower's address. If the whistleblower so requests, he or she may also be informed of the result of the verification of his or her notification by means of an e-mail sent to the

### Slovak

môže namiesto ochrany požiadať prokurátora o vydanie písomného potvrdenia o tom, že urobil kvalifikované oznámenie.

Pri oznámení protispoločenskej činnosti, ktorá je správnym deliktom, je možné podať žiadosť o poskytnutie ochrany orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte (písomne alebo ústne do zápisnice). Ak správny orgán zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne mu poskytne ochranu a túto skutočnosť písomne oznámi oznamovateľovi, zamestnávateľovi a úradu. Doručením oznámenia o poskytnutí ochrany zamestnávateľovi sa oznamovateľ stáva chráneným oznamovateľom. Oznamovateľ môže namiesto ochrany požiadať správny orgán o vydanie písomného potvrdenia o tom, že urobil kvalifikované oznámenie.

Žiadosť o poskytnutie ochrany obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa; žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada o ochranu aj pre túto blízku osobu.

Oznamovateľ, ktorému sa neposkytla ochrana, môže do 15 dní od doručenia oznámenia, že neurobil kvalifikované oznámenie, požiadať sám alebo prostredníctvom úradu nariadeného prokurátora alebo nariadený správny orgán, aby preskúmal dôvody neposkytnutia ochrany.

Zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, len so súhlasom úradu. Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa. Právny úkon, na ktorý úrad neudell súhlas, je neplatný.

Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavení účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu. Úrad bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa prvej vety, ak bola dodržaná lehota podľa prvej vety a ak zamestnávateľ v primeranej lehote určenej úradom nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho zamestnávateľovi a oznamovateľovi. Úrad oznamovateľa pri doručení písomne poučí o možnosti podať na súd návrh na nariadenie neodkladného opatrenia. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu. Táto ochrana sa vzťahuje aj na osoby uvedené v § 1 ods. 4 zákona.

### Vnútrošný systém vybavovania podnetov

Spoločnosť je oznámenia možné podávať písomne:

- elektronickou poštou na e-mailovú adresu: hr@2j-antennas.com (ak vnútorná norma spoločnosti pre určitú skupinu zamestnancov neurčuje inú adresu alebo neumožňuje zamestnancom podať oznámenie osobne)

- poštou na adresu 2J Antennas, s. r. o., Štefánikova 61, 08501 Bardejov

Spoločnosť potvrdí prijatie oznámenia oznamovateľovi do siedmich dní od jeho prijatia.

Spoločnosť je povinná prijať každé oznámenie.

Pri prešetrovaní oznámenia sa vychádza z jeho obsahu. Pokiaľ z obsahu oznámenia vyplýva, že nejde o oznámenie podľa zákona, ale na vybavenie podania je príslušný iný orgán, spoločnosť postúpi oznámenie tomuto orgánu. O tejto skutočnosti informuje oznamovateľa.

Spoločnosť je povinná overiť oznámenie a oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia najneskôr do 90 kalendárnych dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 kalendárnych dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.

Pri prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení je zachovávaná mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby.

O výsledku preverenia oznámenia sa spíše písomný záznam, v ktorom sa zhnú skutočnosti uvedené oznamovateľom a uvedú sa skutočnosti z hľadiska preverenia pravdivosti tvrdených skutočností. Výsledok preverenia vrátane prijatých opatrení je spoločnosť povinná zaslať v písomnej forme oznamovateľovi v lehote na preverenie oznámenia.

Spoločnosť v prípade potreby postúpi vec na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov. O takomto postúpení vopred informuje oznamovateľa, neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Spoločnosť si vyžiada výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a najneskôr do 10 dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi aj oznamovateľa.

Spoločnosť oboznámi oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia písomnou formou a to spravidla osobným odovzdaním proti podpisu oznamovateľa na pracovisku alebo zaslaním doporučenej listovej zásielky na adresu oznamovateľa. Ak o to oznamovateľ požiada, môže byť oboznámený s výsledkom preverenia jeho oznámenia aj prostredníctvom e-mailu zaslaného na e-mailovú adresu, ktorú na tento účel výslovne uviedol. Oboznámenie oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia je vyhotovené v písomnej forme a obsahuje podstatné okolnosti vybavenia podnetu s časovým priebehom a opatrenia, ako sa ďalej s týmito skutočnosťami naloží – postúpenie orgánom činným v trestnom konaní, postúpenie správneho orgánu, odporúčania pre ďalší postup zo strany oznamovateľa, interné opatrenia prijaté zamestnávateľom a pod. Ak sa oznámenie preverovaním preukázalo ako opodstatnené, spoločnosť navrhne opatrenia na nápravu, organizačný útvár, ktorý ich má vykonať a termíny, dokedy tak má spraviť.

Nikom nesmie byť bránené v oznamovaní protispoločenskej činnosti; bránením podaniu oznámenia sa rozumie napríklad odmietnutie prijatia oznámenia alebo akékoľvek konanie, ktorého cieľom je zmaříť, sťažiť alebo spomaliť podanie oznámenia. Konanie osoby, ktorá bude brániť podaniu oznámenia sa vzhľadom na okolnosti konkrétneho prípadu môže považovať za závažné alebo za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny. V prípade, ak

### English

e-mail address he or she has expressly provided for that purpose. The notification to the whistleblower of the outcome of the examination of his/her complaint shall be in writing and shall contain the essential circumstances of the handling of the complaint with the time taken and the measures to be taken to deal with these facts further - referral to law enforcement authorities, referral to an administrative authority, recommendations for further action by the whistleblower, internal measures taken by the employer, etc. If the whistleblowing is substantiated, the company will propose corrective measures, the organisational unit to implement them and the deadlines by which to do so. No person shall be prevented from making a report of an anti-social activity; preventing a report from being made means, for example, refusing to receive a report or any action intended to frustrate, hinder or delay the making of a report. The conduct of a person who obstructs the filing of a report may be regarded as a serious or minor breach of labour discipline, depending on the circumstances of the particular case. If the whistleblower has been prevented from making a report, he or she should address this information directly to the company's managing directors (both employees of the company and the person named in the company's internal standard).

### Processing of personal data contained in the notification

The processing of the whistleblower's personal data by the company is subject to Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data and Act No.18/2018 Coll. on the protection of personal data. From the point of view of the processing of personal data, the notifier is the data subject and the company is the controller within the meaning of the terminology of the legislation referred to in the preceding paragraph. The personal data provided by the whistleblower in the notification under the Act are processed for the purpose of registering notifications, for the purpose of processing the notification and informing the whistleblower, and for the purpose of providing further information to the competent authorities acting within the limits of the Act (law enforcement authorities, administrative authorities, etc.). The legal basis for the processing of personal data is legal regulations, in particular Act No. 54/2019 Coll. No. 563/2009 Coll. on the Protection of Whistleblowers of Anti-Social Activities, Criminal Procedure Code, Administrative Procedure Code, Administrative Court Procedure Code, Civil Procedure Code, special legislation in the field of administrative law, Act No. 563/2009 Coll. on tax administration, etc.. The recipients of personal data are the person responsible under the law, public administration authorities, law enforcement authorities, courts. Personal data processed for the purpose of recording notifications and verification of notifications by the company shall be kept for a period of three years from the receipt of the company's notification of the result of the verification of the notification to the notifier. Personal data processed for the purpose of providing assistance to administrative authorities, law enforcement authorities and courts shall be retained for three years from the final conclusion of the relevant proceedings. Further information related to the processing of personal data is available to the data subject on the employer's website [www.2j-antennas.com/GDPR](http://www.2j-antennas.com/GDPR) in the document "Information obligation to data subjects for the processing of personal data".

### Slovak

oznamovateľovi bolo bránené podať oznámenie, je potrebné, aby sa obrátil s touto informáciou priamo na konateľov spoločnosti (zamestnanci spoločnosti aj na osobu uvedenú vo vnútornej norme spoločnosti).

### Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení

Na spracúvanie osobných údajov oznamovateľa spoločnosťou sa vzťahuje Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27.04.2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákon č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov. Z hľadiska spracúvania osobných údajov je oznamovateľ dotknutou osobou a spoločnosť prevádzkovateľom v zmysle terminológie právnej úpravy v predchádzajúcom odseku uvedenej. Osobné údaje uvedené oznamovateľom v oznámení podľa zákona sa spracúvajú na účel evidencie oznámení, za účelom vybavenia oznámenia a informovania oznamovateľa a za účelom ďalšieho poskytnutia informácií príslušným orgánom konajúcim v medziach zákona (orgány činné v trestnom konaní, správne orgány a pod.). Právnym základom spracúvania osobných údajov sú právne predpisy a to najmä zákon č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti, Trestný poriadok, Správny poriadok, Správny súdny poriadok, Civilný sporový poriadok, osobitné právne predpisy z oblasti správneho práva, zákon č. 563/2009 Z.z. o správ dani a pod.. Prijemcami osobných údajov sú zodpovedná osoba podľa zákona, orgány verejnej správy, orgány činné v trestnom konaní, súdy. Osobné údaje spracúvané na účel evidencie oznámení a preverenia oznámenia spoločnosťou sa uchovávajú po dobu troch rokov od doručenia oznámenia spoločnosti o výsledku preverenia oznámenia oznamovateľovi. Osobné údaje spracúvané na účel poskytnutia súčinnosti správnym orgánom, orgánom činným v trestnom konaní a súdom sa uchovávajú po dobu troch rokov od právoplatného skončenia príslušného konania. Ďalšie informácie súvisiace so spracúvaním osobných údajov sú dotknutej osobe prístupné na webovom sídle zamestnávateľa [www.2j-antennas.com/GDPR](http://www.2j-antennas.com/GDPR) v dokumente „Informačná povinnosť voči dotknutým osobám pre spracúvanie osobných údajov“.